

Związek Harcerstwa Rzeczypospolitej
Mazowiecka Chorągiew Harcererek
Nazwa Hufca

Plan pracy na rok harcerski 20__/_

Plan pracy na zimowisko/obóz 20__

Pełna nazwa drużyny (z patronką)

Drużynowa: *imię i nazwisko wraz ze stopniami*
Przyboczna: *imię i nazwisko wraz ze stopniami*

Droga Drużno Drużynowa!

Przed Tobą schemat planu pracy dla referatu wędrowniczek Mazowieckiej Chorągwi Harcererek. Stworzyliśmy go, gdyż wielokrotnie spotkałyśmy się z różnymi wątpliwościami co do tego, co w planie pracy musi się znaleźć, jaka jest właściwa kolejność punktów. Gdy już drużynowa zdecydowała się na jakąś wersję, podczas sprawdzania planu jej pomysł zderzał się z tym, czego wymagała osoba sprawdzająca plan. Mamy nadzieję, że ten schemat ułatwi zarówno pisanie, jaki i proces zatwierdzania Waszych planów.

*Po co jest plan pracy? Ma być pomocą w takim zaplanowaniu i przeprowadzeniu zbiórek/zimowiska/obozu, by **Twoja drużyna nie była kolejnym „kółkiem” czy ciekawymi „zajęciami dodatkowymi”, ale by naprawdę była miejscem rozwoju i wychowania Twoich wędrowniczek i Was - kadry.** Dużo miejsca przeznaczyliśmy na zastanowienie się, kim są wędrowniczki – jako poszczególne Osoby oraz jaką stanowią razem wspólnotę. Dzięki temu będzie można tak podzielić się zadaniami, żeby plan pracy drużyny był realizowany przez wędrowniczki, a nie przez kadrę.*

Plan pracy ma służyć nie tylko Tobie, ale ma też dać szansę Twojej hufcowej, komendantce chorągwi, komendantowi wyjazdu wiedzieć, co się u Was dzieje.

Jesteśmy bardzo wdzięczne instruktorkom z referatu harcererek i referatu zuchowego. Dzięki nim już teraz możecie czytać gotowy schemat: nie dość, że zmotywowały nas do równoległego tworzenia schematu, to same były zawsze krok do przodu i pozwalały nam bazować na efekcie ich prac. Dziękujemy!

Krótką instrukcją i dobre rady:

- *To jest wersja do uzupełniania – wszystko, co jest zapisane kursywą jest do zastąpienia lub usunięcia. Usuń wszystko to, co niepotrzebne, gdyż schemat zawiera punkty potrzebne zarówno w śródroczu, jak i na zimowisku/obozie.*
- *Pamiętaj, że plan pracy jest dokumentem – ważne są tu wielkie litery, interpunkcja; jeśli chcesz coś wyrazić kolokwialnie - użyj cudzysłowu.*
- *Ważna jest treść, a nie liczba stron czy ilość tekstu: pisz to, co uważasz za niezbędne dla innych lub pomocne dla Ciebie. Nie uzupełniaj na siłę, możesz napisać „brak”/ „-” czy „nie dotyczy”. To też jest ważna informacja.*
- *Nie bój się napisać, że coś nie do końca działa. To nic wstydliwego, o to właśnie chodzi, żeby nad tym pracować, a plan ma odzwierciedlać to, jak realnie drużyna działa.*
- *Nie wahaj się stosować najprostszych form. Metoda harcerska jest naturalna. Harcerstwo to też po prostu piesza wędrowka, wspólne oglądanie gwiazd oraz robienie obiadu. Pamiętaj jednak, że drużyna wędrowniczek, to nie tylko paczka znajomych, a środowisko wychowawcze, którego cele ustaliłyście wspólnie – razem dążycie do czegoś więcej niż wędrowka, oglądanie gwiazd czy zrobienie obiadu. Proste formy prowadzą do realizacji poważnych celów.*
- *Polecamy wydrukowanie planu, gdy zostanie zatwierdzony przez hufcową. Używaj go faktycznie w ciągu roku/wyjazdu. Niech będzie on Twoim narzędziem pracy, uporządkowaniem myśli. Zerkaj do celów indywidualnych/wychowawczych, patrz na charakterystyki. Nie bój się po nim pisać, zmieniać to, co zapisałaś wcześniej, dopasowywać do tego co się dzieje.*

Nowy schemat planu pracy obowiązuje od roku harcerskiego 2018/2019 – obligatoryjnie (wszystkie plany pracy drużyn wędrowniczek pisane są według nowego schematu).

Opracowały:

hm. Maja Szterner HR i phm. Marcelina Koprowska HR we współpracy z drużynowymi wędrowniczek

P.S. Teraz usuń tę stronę i do dzieła!

P.S.2 Miałyśmy wiele wątpliwości dotyczących ostatecznej wersji tego wzoru planu. Nie w przypadku wszystkich udało się znaleźć rozwiązanie zadawające wszystkich. Prosimy – napiszcie mi informację zwrotną dotyczącą pisania planu pracy według tego wzoru, jak również sprawdzanie takiego planu. Będę wdzięczna za wszelkie uwagi. [maja.m.stelmach@gmail.com]

Spis treści

1. PODSTAWOWE INFORMACJE.....	4
2. ZAŁOŻENIA OBOZU/ZIMOWISKA	4
3. CHARAKTERYSTYKA DRUŻYNY	4
Krótka historia drużyny.....	4
Obrzędowość i patronka.....	4
Mocne i słabe strony drużyny.....	4
Realizacja wymagań regulaminowych.....	4
4. PODSUMOWANIE ŚRÓDROCZA /OBOZU	7
5. CHARAKTERYSTYKI KADRY I WĘDROWNICZEK.....	7
6. CELE WYCHOWAWCZE	8
7. KRATKA/TEMINARZ.....	9
8. ZADANIA PRZEBOZOWE	9
9. OBRZĘDOWE MIANO	10

Jeśli spis treści jest Ci pomocny, to po napisaniu całego planu pracy zaktualizuj go poprzez kliknięcie prawego przycisku myszy i wybranie opcji „Aktualizuj index” (dot. Open Office) lub poprzez wejście w zakładkę „odwołania”-> „aktualizuj spis” (dot. Word). Pamiętaj, że w spisie treści pojawią się te nagłówki, które są sformatowane jako „nagłówek”. Jeśli nie potrzebujesz spisu treści, to po prostu usuń tę stronę.

1. PODSTAWOWE INFORMACJE

Drużynowa: *imię i nazwisko, mail, numer telefonu*

Opiekunka drużyny (jeśli jest): *imię i nazwisko, mail, numer telefonu*

Przyboczna: *imię i nazwisko, mail, numer telefonu*

+ w przypadku planu wyjazdowego: informacje obozowe/zimowiskowe:

Miejsce/trasa:

Termin:

Forma: *np. stały z wędrówkami, rowerowy, pieszy etc.*

Komendant: *imię, nazwisko, stopień, kontakt*

Kwatermistrz: *imię i nazwisko, kontakt*

Informacje o zgrupowaniu: *jakie inne drużyny jadą na obóz*

2. ZAŁOŻENIA OBOZU/ZIMOWISKA

(krótki opis wyjazdu z uwzględnieniem celów, założeń, skąd wziął się pomysł na taki wyjazd, itp. Warto tutaj też zapisać podstawy dotyczące praktycznych założeń wędrówki: jak śpicie (w schroniskach/namiotach/szkołach/salkach parafialnych), oraz jak się żywie (gotowanie na ognisku/na butli/bufet schroniskowy)).

3. CHARAKTERYSTYKA DRUŻYNY

Krótką historią drużyny

(data powstania, środowisko, miejsce działania, etc.)

Obrzędowość i patronka

(jeśli jest, jakie drużyna ma zwyczaje i tradycje, kim jest patronka, krótka charakterystyka, czy drużyna podejmuje w ciągu roku akcje związane z jej osobą)

Mocne i słabe strony drużyny

(z uwzględnieniem przestrzegania Prawa i Przyrzeczenia Harcerskiego, czy drużyna jest otwarta na inne środowiska, jak skuteczne są akcje naborowe, czy wędrowniczki są pracowite, systematyczne, optymistyczne, odpowiedzialne, pomysłowe, jaki mają stosunek do obowiązków, wizerunek w środowisku, patriotyzm i braterstwo)

Realizacja wymagań regulaminowych

Pytania w pierwszej kolumnie są zaczerpnięte z wymagań podstawowych regulaminu Przyznawania Obrzędowych Mian, a tym samym – wymaganiami z Regulaminu Wędrowniczek. Odpowiedz krótko w pozostałych kolumnach.

Dotyczy śródrocznego planu pracy.

Obszar	Teraz	Plany/marzenia
Czy drużyna liczy min. 8 wędrowniczek (nie licząc drużynowej) w wieku od 15 lat?	<i>Wpisz liczbę wędrowniczek uwzględnionych w tym planie pracy</i>	<i>Wpisz liczbę wędrowniczek, którą planujesz mieć w planie pracy za rok</i>
Czy drużyna brała w ciągu ostatniego roku harcerskiego udział w wydarzeniach hufca lub związku drużyn?	<i>Wpisz konkretne wydarzenia</i>	<i>Wpisz konkretne wydarzenia</i>
Czy drużyna zatwierdziła w terminie plan pracy śródroczny (zeszłoroczny) oraz obozowy?		<i>Nie dot.</i>
Czy drużyna wzięła udział w co najmniej ośmiodniowym obozie wędrownym?		
Czy drużyna zorganizowała co najmniej 2 wędrowki w ciągu zeszłego roku (w tym jedną samodzielną z nocowaniem; wliczając zimowisko)? <i>(liczba wędrowek śródrocznych/ liczba samodzielnych wędrowek z nocowaniem)</i> <i>np. 4/2 znaczy, że miałyście przez zeszły rok 4 wędrowki śródroczne w tym 2 samodzielne z nocowaniem</i>		
Czy drużyna zorganizowała w zeszłym roku i podczas HAL wyczyn drużyny?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Czy drużyna pełniła służbę w zeszłym roku i podczas HAL?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Czy drużyna podjęła w zeszłym roku i podczas HAL wędrowkę intelektualną?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Czy drużyna podjęła w zeszłym roku i podczas HAL wędrowkę duchową?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Czy w drużynie zdobywane są naramienniki wędrownicze? <i>(liczba posiadanych naramienników + liczba zdobywanych naramienników/liczba wędrowniczek w drużynie)</i> <i>np. „4+2/9” znaczy, że w dziewięcioosobowej drużynie 4 wędrowniczki mają naramiennik, a 2 są w trakcie zdobywania</i>		
Czy wędrowniczki otwierają próby na naramiennik w pierwszym roku bycia w drużynie?	<i>Podaj liczbę wędrowniczek, które są w drużynie ponad rok a nie mają naramiennika ani nie realizują próby</i>	<i>Podaj ile wędrowniczek z tego planu pracy według Twojego planu otworzy w tym roku próbę na naramiennik</i>
Czy drużynowa w terminie oddała roczne rozliczenie finansowe drużyny?		<i>Nie dot.</i>
Czy w drużynie prowadzona jest dokumentacja (książka pracy, karty harcerki, rozkazy, książka finansowa)?	<i>tak/nie</i>	<i>Jeśli nie – co chcecie uzupełnić?</i>
Czy drużyną kieruje drużynowa – instruktorka	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>

ZHR, która ukończyła kurs metodyki wędrowniczek?		
Czy drużynowa ma naramiennik wędrowniczy?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Czy drużyna jest umundurowana zgodnie z Regulaminem Mundurowym Organizacji Harcerzek?		<i>Tu wpisz jakie elementy umundurowania zamierzasz uzupełnić w tym roku np. nakrycia głowy dwóch druhen, nowy mundur dla jednej. Jeżeli macie problem np. z mundurowym obuwem, nakryciami wierzchnimi, paznokciami i chciałybyś nad tym pracować również wpisz to tutaj</i>
Czy drużynowa dokonała terminowo i poprawnie spisu drużyny?		<i>Jeśli nie – co chcecie zrobić, żeby następnym razem zrobić to terminowo?</i>
Inne ważne i mniej ważne obszary, które masz albo i nie, ochotę zamieścić (możesz dodać wiersze).		

Dotyczy planu pracy HAL/HAZ.

Obszar	Teraz	Plan/marzenia
Czy drużyna liczy min. 8 wędrowniczek (nie licząc drużynowej) w wieku od 15 lat?	<i>Wpisz liczbę wędrowniczek w tym planie pracy</i>	<i>Wpisz liczbę wędrowniczek, którą planujesz mieć w planie pracy na kolejnym HAL/HAZ</i>
Czy drużyna brała w ciągu bieżącego roku harcerskiego udział w wydarzeniach hufca lub związku drużyn?	<i>Wpisz konkretne wydarzenia</i>	<i>Wpisz konkretne wydarzenia</i>
Czy drużyna zatwierdziła w terminie plan pracy śródroczny oraz ostatni PP HAZ/HAL?		<i>Nie dot.</i>
Czy drużyna bierze udział w co najmniej ośmiodniowym obozie wędrownym?	<i>W zeszłym roku</i>	<i>Obecny obóz</i>
Czy drużyna zorganizowała w bieżącym roku harcerskim co najmniej 2 wędrowki w ciągu roku (w tym jedną samodzielną z nocowaniem; wliczając zimowisko)? <i>(liczba wędrowek śródrocznych/ liczba samodzielnych wędrowek z nocowaniem) np. 4/2 znaczy, że miałyście 4 wędrowki śródroczne w tym 2 samodzielne z nocowaniem</i>		<i>Plany na przyszły semestr (w przypadku HAZ) lub przyszły rok harcerski (w przypadku HAL)</i>
Czy drużyna zorganizowała w ciągu bieżącego roku harcerskiego wycieczkę drużyny?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Czy drużyna pełniła w ciągu bieżącego roku harcerskiego służbę?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Czy drużyna podjęła w ciągu bieżącego roku harcerskiego wędrowkę intelektualną?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Czy drużyna podjęła w ciągu bieżącego roku harcerskiego wędrowkę duchową?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>

Czy w drużynie zdobywane są naramienniki wędrownicze? (liczba posiadanych naramienników + liczba zdobywanych naramienników/liczba wędrowniczek w drużynie) <i>np. „4+2/9” znaczy, że w dziewięcioosobowej drużynie 4 wędrowniczki mają naramiennik, a 2 są w trakcie zdobywania</i>		<i>Stan na koniec obozu</i>
Czy wędrowniczki otwierają próby na naramiennik w pierwszym roku bycia w drużynie?	<i>Podaj liczbę wędrowniczek, które są w drużynie ponad rok a nie mają naramiennika ani nie realizują próby</i>	<i>Podaj ile wędrowniczek z tego planu pracy według Twojego planu otworzy do końca obozu próbę na naramiennik</i>
Czy w drużynie prowadzona jest dokumentacja (książka pracy, karty harcerek, rozkazy, książka finansowa)?	<i>tak/nie</i>	<i>Jeśli nie – co chcesz uzupełnić?</i>
Czy drużyną kieruje drużynowa – instruktorka ZHR, która ukończyła kurs metodyki wędrowniczek?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Czy drużynowa ma naramiennik wędrowniczy?	<i>tak/nie</i>	<i>tak/nie</i>
Inne ważne i mniej ważne obszary, które masz albo i nie, ochotę zamieścić (możesz dodać wiersze).		

4. PODSUMOWANIE ŚRÓDROCZA /OBOZU

Konieczne uwzględnij odpowiedzi na dwa pytania:

- *jakie postawiłaś cele wychowawcze i co udało się zrealizować, a co nie do końca? Jakie wyciągasz z tego wnioski?*

- *z czego jesteś zadowolona, dumna, a z czego nie?*

Pytania pomocnicze:

- *jak wyglądała służba?*

- *jak wyglądał kontakt kadry z resztą drużyny i współpraca w drużynie?*

- *czy współpracowałyście z innymi drużynami wędrowniczek i wędrowników, ze środowiskiem, z rodzicami, parafią, szkołą?*

- *co wymaga zmiany, poprawy?*

- *wszystko co masz ochotę napisać, będzie podsumowaniem i pomoże Ci uporządkować co się wydarzyło w drużynie i na jakim etapie jesteście*

- *Twoje nadzieje i obawy na ten rok/obóz*

5. CHARAKTERYSTYKI KADRY I WĘDROWNICZEK

Imię i nazwisko wędrowniczki	Stopień posiadany + data zamknięcia	Stopień zdobywany + planowana data zamknięcia	Przyrzeczenie Harcerskie	Naramiennik	Rok/data urodzenia	Data wstąpienia do ZHR	Uwagi

Warto również mieć takie dane jak telefon, e-mail, PESEL, adres zameldowania, kontakt do rodziców etc. To są informacje szczególnie przydatne w planowaniu obozu/zimowiska.

Pod tabelą z danymi piszemy charakterystyki poszczególnych wędrowniczek i kadry. Nie oddzielamy charakterystyk kadry od charakterystyk wędrowniczek. Każda z wędrowniczek sama pisze swoją charakterystykę – już wtedy dzieje się praca wychowawcza z nastolatkami, bo dla niejednej z nich trudnością będzie uświadomienie sobie np. swoich mocnych stron czy w ogóle ujęcie siebie w konkretnych słowach. Drużynowa pod charakterystykami wędrowniczek powinna umieścić swój komentarz o danej wędrowniczkce.

Poniżej znajduje się lista informacji, które muszą się znaleźć w charakterystyce każdej z dziewcząt, jednak poszczególne drużyny mogą to zrobić w różnej formie.

Co musi się znaleźć w charakterystyce:

- nagłówek: imię i nazwisko, stopień, wiek, funkcja w drużynie (dzięki ujęciu tego w nagłówku, osoba czytająca plan pracy od razu zwróci uwagę na wszystkie najważniejsze informacje, np. sam. Anna Kowalska, 17 lat, przyboczna)
- miejsce pracy/nauki + klasa
- ukończone kursy
- mocne strony, słabe strony
- zainteresowania, pasje, czas wolny
- uwagi w kontekście syt. rodzinnej, szkoły, zdrowia, trudności, problemy itp., co czujesz, że powinno się tutaj znaleźć,
- plan/zamierzenia dla harcerki na dany rok/wyjazd np. zamknięcie stopnia, odbycie kursu, zmiana funkcji

Jeśli jest to plan pracy na obóz zimowisko (w śródrocznym planie pracy nie piszemy celu indywidualnego, ponieważ wędrowniczka albo pracuje nad sobą, zdobywając naramiennik, albo realizując próbę na kolejny stopień):

- cel indywidualny (związany z postawą, charakterem, mocnymi/ słabymi stronami, NIE umiejętnościami/wiedzą),
- formy pracy do celu (w jaki sposób będzie zbliżać się do celu w tym roku/na tym wyjeździe)

6. CELE WYCHOWAWCZE

CEL OGÓLNY długofalowy	CELE OPERACYJNE krótkofalowe	FORMY PRACY
2-3 na cały rok pracy drużyny. Są to cechy, umiejętności wartości, które kształtujemy poprzez konkretne formy pracy (trzecia kolumna)	Opis efektu zrealizowanego celu. Tutaj piszemy jak wyobrażamy sobie zachowania naszych wędrowniczek, gdy cel już zostanie zrealizowany, czyli: do jakiego efektu dążymy.	Konkretne działania, które prowadzą to osiągnięcia efektu opisanego w kolumnie „cele operacyjne” (Wszystkie formy pracy muszą znaleźć się w kratce).Kratka jest de facto tą kolumną z dodanymi terminami. W kratce nie może być nic poza tym, co jest w tej kolumnie, a ta kolumna jednoznacznie wynika z wyznaczonych celów. Jeśli masz pomysł na bardzo atrakcyjną formę pracy, która na pierwszy

		<i>rzut oka nie realizuje Twoich celów wychowawczych, to przeprowadź ją tak, żeby realizowała. Więcej zależy od sposobu przeprowadzenia danego działania niż od samego pomysłu. Jeśli bardzo chcecie wziąć udział w balu lub wigilii, a nie wynika to z celów, to niech przygotowania do balu czy treści, które będą podczas wigilii realizowały Wasze cele wychowawcze.</i>
TERMINARZ		

7. KRATKA/TEMINARZ

Propozycja graficzna śródroczna:

data i forma spotkania	dokładny opis	osoba odpowiedzialna	uwagi

Propozycja graficzna wyjazdowa:

data	pora dnia	zajęcia/opis dnia	osoba odpowiedzialna	uwagi: co jest potrzebne	plan B
	rano				
	popołudnie				
	wieczór				

8. ZADANIA PRZEBOZOWE

Dotyczy tylko planów pracy na wyjazdy.

Każda wędrowniczka powinna mieć zadanie poprzez które włączy się w organizację wyjazdu. W związku z tym w kolumnie „osoba” powinny pojawić się wszystkie wędrowniczki.

Propozycja tabeli z podziałem zadań: [PRZYKŁAD, zadania są ułożone chronologicznie, można je zapisać np. tematycznie (noclegi, dojazd, kwadrans) albo wg osób, które je wykonują (zadania Oli, zadania Kasi, zadania Basi)]

Osoba	Zadanie	Termin wykonania zadania przedobozowego
Asia	Noclegi w Bieszczadach	1.12
Kasia	Noclegi w Beskidzie Niskim	1.12
Ola	Nocleg w Sanoku	1.12
Basia	Sprawdzenie cen wypożyczenia sprzętu i karnetów na stoku	15.12

Zosia	Kwadrans wędrowniczy o ...	7.01
Kasia	Kwadrans wędrowniczy o ...	7.01
Ola	Kwadrans wędrowniczy o ...	7.01
Ania	Przygotowanie jadłospisu na wyjazd	2.01
Ewa	Kupienie biletów do i z Sanoka	2.01
Ewa	Sprawdzenie połączeń z Sanoka do Ustrzyk i Birczy do Sanoka	2.01
Basia	Organizowanie i prowadzenie modlitwy podczas wyjazdu	14.01

9. OBRZĘDOWE MIANO

Ten punkt jest podsumowaniem – na potrzeby przyznania obrzędowego miana – treści, które już się pojawiły w planie pracy. Nie wnosi żadnych nowych form pracy czy dodatkowych działań drużyny, a jedynie wyszczególnia te, których realizacja odnosi się do zdobywania planowanego miana.

Planowane miano obrzędowe:

Tabela dotyczy drużyn ubiegających się o miano drużyny żółtego, pomarańczowego lub czerwonego płomienia

OBSZAR	ZADANIA DODATKOWE
Siła ciała	
Siła ducha	
Siła umysłu	
Służba	
Praca nad sobą	
Znalezienie miejsca w społeczeństwie	

imiona, nazwiska i stopnie autorek